



# **ОБЩИНА ТВЪРДИЦА**

8890 Твърдица, пл. "Свобода" №1, тел.: 0454/42311,  
e-mail: obshtina@tvarditsa.bg

## **ОБЩНСКИ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА ЗА 2025 ГОДИНА**

### **I. ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ:**

Настоящият Общински годишен план за младежта е разработен:

1. В изпълнение на Закона за младежта, който определя основните принципи, мерки, управление и финансиране на дейностите, осъществявани в изпълнение на държавната политика за младежта.
2. В съответствие с Националната стратегия за младежта (2021-2030 г.), която разглежда младите българи като „Способни, ангажирани и овластени млади хора, готови да развият своя собствен потенциал и съзнателно да допринасят за развитието на Република България в контекста на европейското семейство и глобалния свят.“

Общинският годишен план за младежта 2025 г. е разработен, следвайки специфичната характеристика на младите хора на община Твърдица, както и отчитайки местната социално-икономическа картина. В него се конкретизират приоритетите на общинската политика за младежта. Целта е създаването на възможности за пълноценно развитие на младите хора, изграждане на активна гражданска позиция у тях и включването им в процеса на вземане на решения.

Приоритети на дейностите за младите хора, са свързани с насърчаване на икономическата активност и кариерното развитие, подобряване на достъпа до информация и качествени услуги, насърчаване на здравословния начин на живот, превенция на социалното изключване на млади хора в неравностойно положение, развитие на младежкото доброволчество, развитие на младите хора в малките населени места и селските райони, развитие на межкултурния и международен диалог и повишаване на ролята на младите хора в превенцията на

престъпността. В Общинския план за младежта са очертани всички дейности, инициативи и проекти на активните млади хора от общината.

## **II. ОСНОВНА ЦЕЛ:**

Настоящият план има за цел да подпомогне Община Твърдица при формулирането и успешното прилагане на младежки политики, чрез популяризирането на активното европейско гражданство на младите хора в общината и прилагането на дейности, допринасящи за социалната интеграция на младежите като част от местната общност, чрез дефиниране на техните проблеми и предизвикателства и генериране на конкретни действия за ефективното им разрешаване.

## **III. ПОДЦЕЛИ:**

- Повишаване на активната гражданска позиция и мотивиране на младите хора за засилване участието им в местното самоуправление, чрез развитие на младежки политики;
- Популяризиране на доброволческия труд като форма на активна гражданска позиция и обществено полезна дейност;
- Приобщаване и интегриране на децата и младите хора в неравностойно положение, както и потребителите на социални услуги.

Планът за развитие на младежките дейности в община Твърдица е насочен към:

- **Младите хора в община Твърдица.** Те са бъдещето, затова чрез анкети, разговори, дискусии и други форми на преки контакти да се проучат потребностите им, да се търсят и осъществяват начини за поощряване на техните идеи за да се стимулира младежката активност, да се подпомогне социалната реализация на младото поколение.
- **Към органите на местното управление.** Решаването на проблеми, касаещи младите хора в общината да става от позицията на партньорство и сътрудничество с тях.

## **IV. ЦЕЛЕВА ГРУПА:**

Дейностите в Плана са насочени и обхващат младите хора в община Твърдица на възраст между 15 и 29 години. Сред младите хора се забелязва тенденция за нарастване на популярността и значението да бъдеш доброволец. Все повече младежи се включват като доброволци при организиране на събития и провеждане на благотворителни инициативи. По инициатива на младежите се провеждат акции за подпомагане на деца и младежи в неравностойно положение.

## **V. АНАЛИЗ КЪМ ПЛАНА ЗА МЛАДЕЖКИ ДЕЙНОСТИ .**

В условията на динамично развиващото се общество, настъпващите промени и засилващата се емиграция на млади хора в чужбина, на преден план излизат дейностите, които да мотивират младите хора да се образуват и реализират в България, да търсят и получават изява, да имат самочувствие на българи и европейци.

1. Структурата на младежите в община Твърдица се разпределя по следния начин:

## **ВЪЗРАСТ ОБЩО БРОЙ**

15 – 19 год. 962

20 - 24 год. 700

25 – 29 год. 636

### **2. Формално и неформално учене:**

Образованието се развива във всички направления - както в областта на формалното образование - в образователната система, така и в областта на неформалното образование и ученето през целия живот. Българското общество има традиционно високи образователни ценности. Въпреки трудностите през последните години, то се стреми да поддържа конкурентна европейска образователна система. Доброто образование е важно условие за личната реализация на младите хора, за пълноценното им участие в обществения живот, както и за повишаване благосъстоянието на цялото общество. Пред образователната система в България стоят два големи проблема.

Първият проблем е свързан с ранното отпадане от образователната система на ученици и незавършено основно и средно образование, а вторият - с невъзможността за реализиране на пазара на труда в България на високообразовани млади специалисти и отгук с мотивацията им да търсят професионална реализация извън страната.

През учебната 2024/2025 г. на територията на община Твърдица функционират 1 начално училище, 2 основни училища, 2 средни училища.

Отделни ученици отсъстват от училище без да имат уважително основание.

Причините за това са безотговорно отношение и липса на мотивация за ефективно участие в учебния процес от страна на учениците и родителите им. Проблемът за задържане в училище на всички подлежащи на задължително образование е сериозен. Много хора са намерили препитание в чужбина и са оставили на възрастните си родители грижата за учениците. Слабият контрол от една страна е причина за системно отсъствие от училище, но и за по-сериозни провинения.

В изпълнение на дейностите по Механизма за съвместна работа на институциите по обхващане и задържане в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст са създадени екипи за обхват. Членовете на екипите обхождат всички адреси на подадените деца и ученици. Своевременно се изготвят протоколи за физическо посещение на адрес. Общинска администрация съставя актове по чл.347 от Закона за предучилищното и училищното образование.

Проблемите в образователната система оказват пряко влияние върху избора на младежите за бъдещето им кариерно развитие и професионалната реализация в живота. По отношение на образователна политика, местното управление се стреми да осигурява качествено образование на младите хора като:

- Предприема мерки и провежда действия по превенция и ограничаване на отпадането от училище;

- Осигурява максимални условия за равен достъп на младите хора до образование;
- Поддържа и обновява сградния фонд на учебните и детските заведения, детски и спортни площадки, зони за отдых, посещавани от младежите;
- Осигурява допълнителна педагогическа работа с деца през ваканциите;
- Ограничаване на агресията сред младите хора;

Успешно действащата културна инфраструктура дава добро поле за развитие и изява на младите хора. В различните школи, курсове и клубове младежите имат възможността да се обучават и да развиват своите таланти, дарби и умения.

### 3. Духовен живот и организация на свободното време:

По отношение на повишаване качеството и достъпността на услугите и информацията в подкрепа на развитието на младите хора, принос имат читалищата и учебните заведения.

На територията на общината духовният живот е съсредоточен в 9 читалища - 2 в град Твърдица и 7 в селата. В читалищните състави участват много млади хора, които се изявяват във всички прояви от Културния календар на община Твърдица.

Основната им дейност е насочена към съхранението и разпространението на българската традиция и развитие на съвременното творчество и изкуство във всичките му форми. Библиотеките на народните читалища дават възможност на младежите и учениците в малките населени места да черпят информация от фондовете им и да се обогатяват. Основните цели на народните читалища са насочени към социалната и образователна дейност в населеното място, където те осигуряват достъп до информация, чрез предоставяне на компютърни и интернет услуги; създаване и поддържане на електронни информационни мрежи; обхват и развитие на младежките дейности. В по-голяма част от народните читалища функционират любителски художествено-творчески формации, където най-активни са младежите и децата. Формациите се включват във фестивалите, съборите и празниците, посветени на любителското художествено творчество, традиционния фолклор и съвременното изкуство.

### 4. Спорт

На територията на община Твърдица има няколко спортни клуба-Футболен клуб ФК „Балкан Твърдица 2012“; ФК Атлетик ; Карате клуб НЕКО; Карате клуб Будостил; Спортен клуб на по борба.

Сред подрастващите се създава мотивация за системни спортни занимания. Провеждат се срещи между ученици по футбол, тенис на маса и др. На всички желаещи да спортуват е осигурен достъп до стадиони, спортни площадки за фитнес на открито на територията на община Твърдица. Всяка година на всички училища и детски градини по ПМС 46 се осигуряват средства за развитието на физкултурата и спорта.

### 5. Здравословен начин на живот на младите хора:

- Популяризиране на здравословния начин на живот сред младите хора.
- Инициране на информационни кампании относно начина на хранене, и двигателния режим на младите хора.
- Подпомагане разработването на дейности по наркотични вещества, за противодействие на злоупотребата с тютюн, алкохол и наркотици.
- Разяснителна и превантивна дейност за опасността от болестите, предавани по полов път.
- Насърчаване на физическата активност на младежите.

През последните години се наблюдава повишаване на процента на младите хора, които са с наднормено тегло, което ще окаже негативно влияние върху тяхното здраве и активен живот през следващите години.

В здравни кабинети в детски градини и училища, медицинските специалисти работят съвместно с Регионална здравна инспекция (РЗИ) и оказват първа долекарска медицинска помощ на децата и учениците. Ежегодно се изнасят лекции от здравни специалисти, относно здравословния начин на живот и хранене. В превенция на тютюнопушенето и употребата на алкохолни и наркотични вещества се провеждат информационни кампании.

#### 6. Заетост на младежите:

Ограничаването на младежката безработица и неактивност е една от основните задачи на Националния план за действие по заетостта.

Младежката безработица на територията на общината се обуславя от два фактора – младежите в трудоспособна възраст напускат общината, за да търсят реализация в по – големите градове и чужбина, а младите, живеещи на територията на общината, в по – голямата си част са ученици.

Националната политика по заетостта предлага специални мерки за заетост на младежите, включващи информация и услуги за професионално ориентиране и обучение, квалификация и преквалификация, помощ при започване на работа и субсидирани схеми за заетост.

Национална програма «Активиране на неактивни лица». Основна цел на Програмата е активиране и включване на пазара на труда на неактивни, в т.ч. обезкуражени лица и младежи до 29 г., които не работят, не учат и не са регистрирани в дирекция „Бюро по труда”, и на безработни лица посредством индивидуално и групово прилагане на инструменти и услуги за привличането и мотивирането им да се регистрират в ДБТ и насърчаване на включването им в обучение и/или заетост.

Схема „Младежка заетост+”. Целта на схемата е да се повиши конкурентоспособността на младежите чрез осигуряване на възможност за стажуване или обучение към работно място.

В голяма част от програмите и мерките за обучение и заетост от Закона за насърчаване на заетостта, младежите до 29 години са първа приоритетна група. Основният проблем в малките общини и селските райони е високото ниво на дългосрочната безработица. Въпреки това е изключително трудно намирането на квалифицирани работници от страна на предприемачите в тези райони.

#### 7. Младежка престъпност:

За превенция на престъпността сред младите хора, общината работи в координация с МКБППМН, Детска педагогическа стая, Прокуратура, Отдел „Закрила на детето”, училищни ръководства, кметове и кметства.

Обществените възпитатели се занимават индивидуално с малолетни и непълнолетни, нуждаещи се от подкрепа и контрол. Работи се с деца, склонни към противообществени прояви. Провеждат се възпитателни дела на малолетни и непълнолетни, извършили сериозни нарушения. Причините, довели до извършването на противообществени прояви и престъпления от младежи са комплексно обусловени. Основните са младежко увлечение и лекомислие, податливост на влияние в приятелска среда - включително и от вече пълнолетни лица, нередовно посещение на учебни занятия, нездрава семейна среда, ниския жизнен стандарт и безработица, неангажираност и безделие през по-голямата част от денонощието, нарастващата агресия, negliжиране от страна на родителите.

Продължава системната и целенасочената работа на институциите, имащи отношение към младежката престъпност, с цел превенция и оказване на професионална подкрепа на непълнолетни, младежи и на техните семейства. Добрите резултати, свързани с намаляването на детската престъпност, са свързани с превантивната дейност, която осъществява комисията и инспектори от Детска педагогическа стая. Тя се изразява в организирането и провеждането на информационни кампании по превенция на употребата на наркотични вещества, изработване на информационно-образователни материали, посещения в училища, обмен на информация между институциите, свързани с подкрепа на деца.

### **VI. ПРИОРИТЕТИ И СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ОБЩИНСКАТА ПОЛИТИКА ЗА МЛАДЕЖТА И МЕРКИ ЗА ПОСТИГАНЕТО ИМ:**

#### 1. Стимулиране на неформалното учене сред младите хора

- Разширяване на възможностите за неформално учене на младите хора чрез публично подпомагане и предлагане на услуги за разширяване на знанията, опита и уменията на млади хора за приобщаването им към ценностите на гражданското общество, науката, културата, изкуството, здравословния начин на живот, безопасността на движението по пътищата и за предотвратяване на противообществените прояви;

- Популяризиране формите на неформалното учене;

#### 2. Насърчаване на икономическата активност и кариерно развитие на младите хора

- Консултиране на предприемчиви млади хора с цел развитието на собствен бизнес;

- Насърчаване на млади хора с изключителни постижения в областта на иновациите и спорта;
- Популяризиране на възможностите за младежка заетост чрез отворени европейски програми;
- Привличане на инвеститори с цел осигуряване на работни места;
- Организиране на младежки трудови борси, съвместно с работодатели и други заинтересовани и компетентни страни;
- Създаване на благоприятна среда за кариерно развитие на младите специалисти в държавната и общинска администрация.

### 3. Подобряване достъпа до информация и качествени услуги

- Публично подпомагане и предлагане на консултантски услуги в подкрепа личностното развитие на младите хора, вкл. развитие на жизнени умения;
- Развитие на таланта, творческите умения и културното изразяване на младите хора;
- Запознаване на младите хора с публичните институции и с правата им като част от местната общност и като граждани на Република България и на Европейския съюз;
- Публично подпомагане и предлагане на услуги за организиране на свободното време на младите хора.

### 4. Повишаване на гражданската активност на младите хора

- Подпомагане реализирането на младежки инициативи и кампании;
- Осигуряване на възможност младите хора да участват в процеса на вземане на решения, относно младежките политики на общинско и национално ниво;

### 5. Развитие на младежкото доброволчество

- Популяризиране и насърчаване на доброволството.

### 6. Насърчаване на здравословния начин на живот

- Популяризиране на здравословния начин на живот сред младите хора;
- Превенция на тютюнопушенето, употреба на наркотици и полово предавани болести;
- Насърчаване на физическата активност на младежите;
- Подкрепа на спортни инициативи на младежи.

### 7. Превенция на социалното включване на млади хора в неравностойно положение

- Популяризиране сред младите хора на целенасочени и качествени социални услуги;
- Превенция на социалното изключване на младежи в неравностойно положение и младежи в риск;
- Провеждане на информационни кампании, относно възможностите за трудова

ефективност на хората с увреждания;

8. Развитие на младите хора в малките населени места и селските райони

- Насърчаване и подпомагане на читалищата като средища за информация;

- Осигуряване на достъп до формално и неформално образование, информация и консултиране на младите хора в малките населени места;

- Осигуряване на възможности за икономическа активности професионална реализация.

9. Повишаване ролята на младите хора в превенцията на престъпността

- Организиране на информационни кампании;

- Превенция престъпността и насилието в училище;

- Мерки за борба с ранното отпадане в училище;

- Повишаване авторитета на правоохранителните и правораздавателните органи

## **VII. ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ:**

За ефективно реализиране на програмата е изключително важна координацията и взаимодействието между общинска администрация и институциите на територията на общината и извън нея: Министерство на образованието и науката, Министерство на младежта и спорта, Областна администрация, Кметствата на населените места, неправителствени организации, представители на бизнеса, училища, читалища, спортни клубове, младежки организации, синдикални организации.

## **VIII. ФИНАНСИРАНЕ:**

Средствата за реализиране на Плана се осигуряват в рамките на бюджета на общината, средства от проекти и дарения.

## **IX. ОСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ:**

Настоящият общински годишен План за младежта на община Твърдица за 2025 г. ще бъде публикуван на официалния сайт на Община Твърдица.

Годишният план е отворен през годината и подлежи на промени и допълнения при постъпване на предложения за младежки дейности.

### *Приложение 1*

## **ДЕЙНОСТИ В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ГОДИШНИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА ЗА 2025**

### **1. Насърчаване на неформалното обучение.**

1.1. Повишаване на достъпа до неформално обучение за развитие на ключови

компетентности. Създаване на условия и подкрепа на доставчици при предлагане на неформално образование като специфичен подход в и към образованието.

1.2. Повишаване на качеството на неформално обучение. Организиране семинари за повишаване квалификацията на учителите.

## **2. *Насърчаване на заетостта и подкрепата на млади хора, които не учат, не работят и не се обучават.***

2.1. Насърчаване на заетостта на младите хора. Осигуряване на възможности за обучение, за професионална квалификация и ключови компетентности, съобразно търсенето на пазара на труда

2.2. Насърчаване на включването в образование и заетост на млади хора, които не учат, не работят и не се обучават

1. Информационни кампании.

2. Предлагане на посреднически услуги и консултации на предприемчиви млади хора за намиране на работа.

3. Организационно подпомагане на младежи в участие на трудова борса /среща на безработни и работодатели/.

## **3. *Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора***

3.1. Повишаване на нивото на гражданска ангажираност на младите хора

1. Организиране на кампании за популяризиране на доброволчеството, както и участие на младите хора към доброволчески кампании.

3.2. Повишаване на нивото на овластяване и качествено участие на младите хора в процесите на вземане на решения на местно, национално и европейско ниво

1. Предоставяне на възможност за работа /стажуване на младите хора в държавната администрация.

## **4. *Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб***

4.1. Създаване на механизъм за разпознаване и развитие на младежка работа и разпространението ѝ.

1. Обединяване усилията на всички организации, работещи с младите хора, за да се планират съвместни инициативи и да се допълват и разнообразяват дейностите на младите хора.

## **5. *Свързаност, толерантност и европейска принадлежност***

5.1. Насърчаване на социалното включване на младите хора от уязвими групи.

1. Предоставяне на възможност за активно включване на младежите в дейностите, заложи в Общинския културен календар, Спортния календар, читалищна и клубна дейност и мероприятията им насочени към деца и младежи в неравностойно положение,

5.2. Насърчаване на толерантност и ненасилие, превенция на агресия сред младите хора, включително и в онлайн пространствата

1. Социално включване на младите хора в риск и неравностойно положение в младежки кампании и мероприятия.

## **6. Насърчаване на здравословен и природоопазващ начин на живот**

6.1. Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическа активност и спорт

1. Изграждане на сътрудничество между здравните специалисти, училища и община при провеждане на кампании за здравословен начин на живот.

6.2. Превенция на проблеми, свързани с психичното здраве на младите хора

1. Беседи от медицински специалисти.

2. Организиране на лектории за повишаване на сексуалната и здравна култура на младежите от общината.

3. Превенция на ранни бракове.

## **7. Насърчаване на културата и творчеството сред младите**

7.1. Повишаване на достъпа до култура и нивото на културно участие на младите хора

1. Реализация на младежки кампании и инициативи в областта на културата

7.2. Насърчаване на лични творчески умения

1. Предоставяне възможности за развиване, изявяване на творческия потенциал на изявени деца и младежи, както и финансово подпомагане.

7.3. Дефиниране на учебните цели индивидуално в съответствие с глобалната цел „Възпитание на транспортна култура и формиране на умения да се опазим живи на пътя“, като крайни резултати, които трябва да постигнат нашите ученици. Изграждате среда за учене по БДП.

7.4. Създаване на способности за реагиране и възстановяване от природни и технологични бедствия.

**ДЕЙНОСТИ В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ГОДИШНИЯ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА 2025 Г.**

<b><u>ДЕЙНОСТИ</u></b>	<b><u>ИНИЦИАТИВИ,КАМПАНИИ</u></b>	<b><u>ОТГОВОРНИ ИНСТИТУЦИИ</u></b>	<b><u>ВРЕМЕННИ ПЕРИОД</u></b>	<b><u>ФИНАНСИРАНЕ</u></b>
<b><i>1. Насърчаване на неформалното обучение.</i></b>				
1.1. Повишаване на достъпа до неформално обучение за развиване на ключови компетентности	Създаване на условия и подкрепа на доставчици при предлагане на неформално обучение като специфичен подход в и към образованието.	Образователни институции, културни институции, НПО в обучителни курсове, община	През годината	Общински бюджет
1.2. Повишаване качеството на неформалното обучение.	Организиране на семинари за повишаване квалификацията на учителите.	Образователни институции, културни институции, НПО в обучителни курсове, община	През годината	Общински бюджет
<b><i>2. Насърчаване на заетостта и подкрепата на млади хора, които не учат, не работят и не се обучават</i></b>				
2.1.Насърчаване на заетостта на младите хора.	Осигуряване на възможности за обучение, за професионална квалификация и ключови компетентности, съобразно търсенето на пазара на труда	Образователни институции	През годината	Не е необходимо
2.2.Насърчаване на включването в образование и заетост на млади хора, които не учат, не работят и не се обучават	1.Информационни кампании 2.Предлагане на посреднически услуги и консултации на предприемчиви млади хора за намиране на работа. 3.Организационно подпомагане на младежите за участието им в Трудова борса	Експерти от общинска администрация, Дирекция „Бюро по труда	През годината	Не е необходимо
<b><i>3. Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора.</i></b>				

3.1.Повишаване нивото на гражданска ангажираност на младите хора	1.Организиране на кампании за популяризирането на доброволчеството, както и участие на младите хора в доброволчески кампании. - „Да изчистим България за един ден“; - Благотворителни базари-Коледа и Великден; -Благотворителен концерт за абитуренти в неравностойно положение; - Участие на младежи от общината в общински, областни и национални турнири.	Общинска администрация, Читалища, училища	През годината	Не е необходимо
3.2.Повишаване нивото на овластяване и качествено участие на младите хора в процесите на вземане на решения на местно, национално и европейско нива.	Предоставяне на възможност за работа/стажуване на млади хора в държавната администрация	Общинска администрация	През годината	Общински бюджет
<b>4. Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб</b>				
4.1. Създаване на механизъм за разпознаване и развитие на младежката работа и разпространението ѝ	Обединяване усилията на всички организации, работещи с младите хора, за да планират съвместни инициативи и да се допълват и разнообразяват дейностите на младите хора	Здравни работници Общинска администрация Работодатели Читалище	През годината	Не е необходимо
<b>5. Свързаност, толерантност и европейска принадлежност</b>				

5.1. Насърчаване на социалното включване на младите хора от уязвими групи.	1. Предоставяне на възможност за активно включване на младежите в дейностите, заложи в Общинския културен календар, Спортния календар, читалищна и клубна дейност и мероприятията им насочени към деца и младежи в неравностойно положение, рискови групи и др.	Общинска администрация, читалища, училища	През годината	Не е необходимо
5.2. Насърчаване на толерантност и ненасилие, превенция на агресия сред младите хора, включително и в онлайн пространството	Социално включване на младите хора в риск и неравностойно положение в младежки кампании и мероприятия- „Ден на розовата фланелка“	Общинска администрация, училища	През годината	Не е необходимо
<b>6. Насърчаване на здравословен и природоопазващ начин на живот</b>				
6.1. Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическа активност и спорт	Изграждане на сътрудничество между здравните специалисти, училища и община при провеждане на кампании за здравословен начин на живот.	Здравни работници Общинска администрация училища	През годината	Общински бюджет
6.2. Превенция на проблеми, свързани с психичното здраве на младите хора	1. Беседи от медицински специалисти. 2. Организиране на лектории за повишаване на сексуалната и здравна култура на младежите от общината. 3. Превенция на ранните бракове.	Медицински специалисти Лични лекари МКБШПМН Директори на училища и здравни медиатори	През годината	Общински бюджет
<b>7. Насърчаване на културата и творчеството сред младите хора.</b>				
7.1. Повишаване на достъпа до култура и нивото на културно участие на младите хора	Реализация на младежки кампании и инициативи в областта на културата.	Общинска администрация, училища	През годината	Общински бюджет

7.2. Насърчаване на лични творчески умения	1. Предоставяне възможности за развиване, изявяване на творческия потенциал на изявени деца и младежи, както и финансово подпомагане. - Общински конкурс „Клас на годината“	Общинска администрация, училища	През годината	Общински бюджет
7.3. Дефиниране на учебни цели индивидуално в съответствие с глобалната цел „Възпитание на транспортна култура и формиране на умения да се опазим живи на пътя“	Изграждане среда за учене по БДП	Общинска администрация, училища	През годината	Общински бюджет
7.4. създаване на способности за реагиране и възстановяване от природни и технологични бедствия	Организиране и провеждане на ученическо състезания „Защита при бедствия, пожари и извънредни ситуации“	Общинска администрация, училища	През годината	Общински бюджет